

## **İÇİNDEKİLER**

KISALTMALAR .....	xxv
GİRİŞ .....	xxvii
BİRİNCİ KİTAP	
TÜRK SENDİKALAR HUKUKU.....	1
BİRİNCİ KESİM	
SENDİKA HUKUKUNUN GENEL ESASLARI .....	3
I- SENDİKA KAVRAMI-TANIMI-UNSURLARI.....	4
1- Sendika Kavramı ve Unsurları .....	4
A- Tanımı .....	5
B- Unsurları .....	6
a- Amaç Unsuru.....	7
b- Tüzel Kişilik Unsuru.....	8
c- Bağımsızlık .....	9
d- Demokratiklik Unsuru .....	10
2. Sendika İle Benzer Kavamlar.....	11
A- Sendika ve Dernek Kavamları .....	11
B- Sendika ve Ticari Şirket Kavamları.....	12
C- Sendika ve Kooperatif Kavamları.....	13
D- Sendika ve Mesleki Birlik Kavamları .....	14
II- SENDİKA HÜRRİYETİ VE MUHTEVASI .....	15
1- Sendika Hürriyeti.....	15
2- Sendika Hürriyetinin Muhtevası .....	15
A- Ferdi Sendika Hürriyeti: Çalışanların Sendika Hürriyeti .....	16
a- Olumlu (Pozitif) Sendika Hürriyeti.....	16
b- Olumsuz (Negatif) Sendika Hürriyeti.....	16
B- Toplu Sendika Hürriyeti: Sendikanın Hürriyeti .....	17
3- Uluslararası Sözleşmelerde Sendika Hürriyeti .....	18
A- Birleşmiş Milletler Teşkilatının Sendika Hürriyetine Dair Belgeleri .....	18
a- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi .....	18
b- Kişisel ve Siyaset Haklar Milletlerarası Sözleşmesi .....	19
c- Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara Dair Sözleşme .....	20
B- Avrupa Konseyinin Sendika Hürriyeti İle İlgili Belgeleri.....	21
a- İnsan Hakları ve Temel Özgürlüklerinin Korunmasına Dair Sözleşme .....	21
b- Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı .....	21
C- MÇT'nin Sendika Hürriyetine Dair Belgeleri.....	22

a- 87 Sayılı Sözleşme .....	23
b- 98 sayılı Sözleşme.....	24
c- 151 sayılı Sözleşme.....	25
d- Tarımda Örgütlenme Hakkına Dair Sözleşme .....	27
<b>III- SENDİKAL ANLAYIŞLAR .....</b>	<b>27</b>
1- Marksist-Sosyalist Sendika Anlayışı ve İlkeleri.....	28
2- Faşist Sendika Anlayışı ve İlkeleri .....	29
3- Liberal Sendika Anlayışı ve İlkeleri.....	29
4- Hür Sendikacılık Anlayışı ve İlkeleri .....	29
A- Serbest Kuruluş İlkesi .....	30
B- Üyelik Serbestisi İlkesi .....	30
C- Sendika Çokluğu İlkesi .....	30
D- Faaliyet Serbestisi İlkesi .....	31
E- Bağımsızlık İlkesi .....	31
F- Demokratiklik İlkesi .....	31
<b>IV- DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE SENDİKACILIĞIN DOĞUŞU VE GELİŞMESİ .....</b>	<b>32</b>
1- Sanayileşme Öncesi Dönem .....	32
2- Sendikacılığı Hazırlayan Tarihi Şart ve Sebepler: Sanayı İhtilali .....	33
3- Sendika Hakkının Kazanılması ve Milletlerarası Sendikal Örgütlenmeler Dönemi .....	34
4- Türkiye'de Sendikacılığın Doğuşu ve Gelişimi .....	37
A- Cumhuriyet Öncesi Dönemde .....	37
B- Cumhuriyet Döneminde Türkiye'de Sendikalılaşma .....	37
a- 1947 Öncesi Dönem (1920-1946 Dönemi): Sendikasız Dönem .....	37
b- Grevsiz Toplu İş Sözleşmesiz Sendikacılık Dönemi: 1946-1961 Dönemi .....	37
c- Hür Sendikacılık Dönemi: 1960 Sonrası Dönem .....	38
<b>V- SENDİKA HAKKI VE KORUNMASI .....</b>	<b>39</b>
1- Sendika Hakkı .....	39
2- Sendika Hakkının Korunması .....	43
<b>VI- SENDİKALARIN KURULUŞUNA HAKİM İLKELER .....</b>	<b>44</b>
1- Serbest Kuruluş İlkesi .....	46
2- İşkolu Sendikacılığı İlkesi .....	46
A- Sendikaların Kuruluş Sistemleri .....	46
a- Meslek Esasına Göre Kuruluş .....	46
b- İşkolu Esasına Göre Kuruluş .....	47
c- İşyeri Esasına Göre Kuruluş .....	47
B- İşkolu Esasına Dayalı Kuruluşun İstisnası: Kamu İşveren Sendikaları .....	49

C- İşkolları ve İşkolu Tespit Usulü .....	50
a- Genel Olarak İşkolu Kavramı ve İşkolları .....	50
b- İşyerinin Girdiği İşkolunun Tespiti .....	52
c- Parçalı Tespit .....	53
3- Sendika Çokluğu İlkesi .....	53
4- Sendikaların Saflığı İlkesi .....	54
5- Türkiye Çapında Faaliyyette Bulunma İlkesi .....	55
<b>VII-SENDİKALARIN KURULUŞU .....</b>	<b>56</b>
1- Sendika Kurucusu Olabilme Şartları .....	56
A- İşçi Sendikası Kuruculuğu İçin İşçi, İşveren Sendikası Kuruculuğu İçin İşveren Olmak	57
a- İşçi Sendikası Kuruculuğu İçin İşçi Olmak .....	57
b- İşveren Sendikası Kurucusu Olabilmek İçin: İşveren veya İşveren Vekili Olmak .....	57
B- Fiil Ehliyetini Haiz Olmak .....	58
C- Kanunda Sayılan Suçlardan Hüküm Giymemiş Olmak .....	58
D- Fiilen Çalışmakta Olmak .....	59
2- Sendikaların Kuruluş İşlemleri .....	61
A- Sendika Tüzüğü Hazırlamak .....	62
a- Genel Olarak Sendika Tüzüğünün Yeri ve Önemi .....	62
b- Genel Olarak Sendika Tüzüğünün Hazırlanması Yükümlülüğü .....	62
B- Kamunun İstediği Diğer Belgeleri Hazırlamak .....	63
C- Valiliğe Başvuruda Bulunmak .....	64
D- İlan Yükümlülüğü .....	65
<b>VIII – SENDİKALARIN ORGANLARI .....</b>	<b>65</b>
1- Sendikalarda Organ Kavramı ve Organlara İlişkin Temel Esaslar .....	65
A- Sendikalarda Organ Kavramı ve Önemi .....	65
B- Sendikaların Organlarına İlişkin Temel Esaslar .....	66
2- Sendika Genel Kurulu .....	69
A- Genel Kurulun Görev ve Yetkileri .....	69
B- Genel Kurulun Toplanma Biçimleri .....	70
a- Üyelerle Toplanma .....	70
b- Delege Esasına Göre Toplanması .....	71
aa- Genel Kurul Delegeliği ve Delege Seçimi .....	71
bb- Şube Genel Kurulu Delegeliği ve Delegelerinin Seçimi .....	73
cc- Tabii Delegelik .....	73
C- Genel Kurul Çeşitleri .....	74
a- İlk Genel Kurul .....	74
b- Olağan Genel Kurul .....	75
c- Olağanüstü Genel Kurul .....	75

D- Genel Kurulun Toplanma Süreci .....	79
a-Genel Kurulun Toplanması .....	80
aa-Hazırlık Çalışmaları .....	80
bb- Genel Kurulun Açılması .....	81
E- Genel Kurulun Denetimi:Yargı Denetimi .....	82
3- Yönetim Kurulu .....	84
A- Genel Olarak Sendika Yöneticisi Kavramı ve Sendika Yönetim Kurulu Üyeliği ...	84
a- Sendika Yöneticisi Kavramı .....	84
b- Sendika Yönetim Kurulu Üye Sayısı Sorunu .....	85
B- Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri .....	86
C- Yönetim Kurulunun Sorumluluğu ve Denetimi .....	87
a- Yönetim Kurulunun Sorumluluğu .....	87
b- Yönetim Kurulunun Kararlarının Denetimi .....	88
4- Sendika Denetleme Kurulu .....	88
5- Sendika Disiplin Kurulu .....	89
<b>IX- SENDİKA ÜYELİĞİ .....</b>	<b>90</b>
1- Sendika Üyeliğinin Kazanılması .....	90
A- İşçi Sendikası Üyeliğinin Kazanılması .....	91
a- Sendikalar Kanunu Anlamında İşçi Olmak .....	91
aa- Genel Olarak .....	91
bb- Üye Olma Yasağı Kapsamında Olmamak .....	92
b- On Beş Yaşını Tamamlamış Olmak .....	93
c- Sendikaya Başvuru Yapmak .....	94
d- Talebin Sendika Yetkili Organınca Kabul Edilmesi .....	95
B- İşveren Sendikası Üyeliğinin Kazanılması .....	96
a- Genel Olarak .....	96
b- Sendika Üyeliğinde İstisna: Kamu İşveren Sendikaları Üyeliği .....	97
2- Sendika Üyelerinin Hak ve Yükümlülükleri .....	98
A- Sendika Üyelerinin Hakkı .....	98
a- Sendikal Faaliyetlere Katılma Hakkı .....	98
b- Sendika Yönetimine Katılma Hakkı .....	99
c- Eşit Davranılmasını, Ayırmcılık Yapılmamasını ve Toplumsal Cinsiyette Eşitliğin Gözetilmesini Talep Hakkı .....	99
B- Sendika Üyelerinin Yükümlülükleri .....	99
a- Aidat Ödeme Yükümlülüğü .....	99
aa- Genel Olarak .....	99
bb- Aidatların Kaynakta Kesilmesi .....	101
b- Sendika Düzenine Uyma Yükümlülüğü .....	102
3. Sendika Üyeliğinin Askıya Alınması .....	102
A- Sendika Üyeliğini Etkilemeyen Haller .....	103
B- Sendika Üyeliğinin Askıya Alınmasının Sonuçları.....	104

4-	Sendika Üyeliğinin Sona ermesi .....	105
A-	Çıkma .....	105
B-	Çıkarılma .....	106
C-	Kendiliğinden Sona Erme .....	107
a-	Ölüm .....	107
b-	Emeklilik .....	108
c-	Nitelik Değişmesi ya da Kaybı Durumu .....	108
d-	İşkolu Değişimi .....	109
e-	Bir Yıldan Uzun Süre İşsiz Kalma.....	109
X-	SENDİKAL GÜVENCELER .....	109
1-	Sendikal Güvencenin Konusu: Sendikal Faaliyyette Bulunma .....	110
2-	Sendika Üyeliğinin Güvencesi .....	111
A-	Sendikaya Üye Olma Bakımından .....	111
a-	Üye Olma Hakkı Yönünden: Kötüniyet Tazminatı .....	113
b-	Geçerli Neden Saymama .....	113
c-	Sendikaya Üye Olma Nedeniyle Fesih Durumunda Sendikal Tazminat Müeyyidesi İle Korunma .....	114
B-	Sendikal Faaliyyette Bulunma Bakımından .....	114
a-	Sendikal Faaliyyette Bulunma Nedeniyle Ayırmalık Yapma .....	116
b-	Sendikal Faaliyyette Bulunma Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshedilmesi.....	117
3-	İşyeri Sendika Temsilciliğinin Güvencesi .....	118
A-	İşyeri Sendika Temsilciliği .....	119
a-	Temsilcinin Seçimi ve Atanması .....	119
b-	Temsilcinin Görevleri .....	120
B-	İşyeri Sendika Temsilcilerinin Teminatı .....	121
a-	İşyeri Değiştirilemez ve İşinde Esaslı Değişiklik Yapılamaz .....	121
b-	İş Sözleşmesi Haklı Bir Neden Olmaksızın Feshedilemez.....	122
4-	Sendika Yöneticilerinin Güvencesi .....	124
A-	Amatör Sendika Yöneticilerinin Güvencesi .....	125
B-	Profesyonel Sendika Yöneticilerinin Güvencesi .....	126
5-	Sendika Hürriyetinin Sendikaya Karşı Korunması .....	129
A-	Sendikaya Üye Olma Bakımından .....	130
a-	Üyeliğe Kabul Başvurusunun Gerekçe Gösterilmeksızın Reddedilmesi .....	130
b-	Üyelik Başvurusunun Sürüncemede Bırakılması .....	131
B-	Delege Olma Bakımından .....	133
C-	Yönetici Olma Bakımından .....	134
6-	Sendika Hürriyetinin Korunmasında Ceza Hukukunun Rolü .....	134
A-	Ferdi Sendika Hürriyeti Aleyhine Suçlar .....	135
B-	Kollektif Sendika Hürriyeti Aleyhine Suçlar .....	135
7-	Sendika Hürriyetinin Korunmasında Milletlerarası Sözleşmelerinin Rolü .....	136
A-	Milletlerarası Sözleşmelerin Denetim Mekanizmalarının Rolü .....	137
B-	Anayasa m. 90'ın Sendika Hakkının Korunmasındaki Rolü .....	138

XI- SENDİKALARIN TEŞKİLATLANMASI .....	139
1- Sendikaların İç Teşkilatlanması .....	139
A- Sendikaların Seçimlik Organ Kurma Hakkı .....	139
B- Sendikaların Şube Kurmaları .....	140
2- Sendikaların Dış Teşkilatlanması .....	142
A- Üst Kuruluş Kurma ve Üye Olma .....	142
B- Sendikaların Milletlerarası Kuruluşlar Kurma ve Üye Olmaları .....	144
XII-SENDİKALARIN FAALİYETLERİ .....	146
1- Sendikaların Faaliyetlerine Esas Temel İlkeler .....	146
A- Amaç Dışı Faaliyet Yapmama İlkesi .....	146
B- Faaliyet Serbestisi İlkesi .....	147
C- Faaliyetlerden Eşit Yararlanma İlkesi .....	147
D- Ayrimcılık Yapmama İlkesi .....	147
E- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözetme İlkesi .....	147
F- Sendika Üyesi Olmayanların Sendika Faaliyetlerinden İzin ile Faydalananma İlkesi .....	147
G- Faaliyetlerde Sendika Bağımsızlığına Saygı İlkesi .....	148
2- Sendikaların Yapabilecekleri (Kanuna Uygun) Faaliyetler .....	148
A- Sendikaların Çalışma Hayatına Dair Faaliyetleri .....	149
a- Toplu İş Sözleşmesi Yapmak .....	149
b- İş Uyuşmazlıklar ile İlgili Faaliyetler .....	149
c- Grev ve Lokavt Alanındaki Faaliyetler .....	150
d- İşyeri Temsilcisi Atamak .....	150
B- Sendikaların Hukuki Faaliyetleri .....	152
a- Davada Taraf Olma Hakkı .....	152
b- Kollektif Nitelikte Dava Açma Hakkı .....	153
c- Üyelere Hukuki Yardım Yapmak .....	154
C- Sendikaların Sosyal Faaliyetleri .....	155
a- Çalışma Hayatı ile İlgili Kurullara Temsilci Göndermek .....	155
b- Eğitim ve Araştırma Faaliyetlerinde Bulunmak .....	155
c- Yardım Sandıklarının Kurulmasına Destek Sağlamak .....	156
d- Kooperatif Kurulmasına Destek Sağlamak .....	156
e- Sendikaların Yatırım Faaliyetleri .....	157
D- Sosyal Yardım Faaliyetleri .....	157
E- Sendikaların Yönetime Katılması .....	159
3- Sendikaların Yapamayacakları Faaliyetler .....	159
A- Siyaset Yapma Yasağı .....	160
B- Ticaret Yapma Yasağı .....	161
C- Yardım ve Bağış Konusundaki Yasaklar .....	161

XIII - SENDİKALARIN MALİ FAALİYETLERİ (GELİR VE GİDERLERİ) .....	163
1- Sendikaların Mali Faaliyet Serbestisi İlkesi .....	163
2- Sendikaların Mali Faaliyetleri .....	163
A- Sendikaların Gelirleri .....	163
B- Sendikaların Giderleri .....	164
XIV-SENDİKALARIN DENETİMİ .....	165
1- Sendikaların Kendi Denetim Organları Tarafından Denetimi .....	167
A- Denetim Kurulu Tarafından Denetlenmesi .....	167
B- Sendikaların Yeminli Mali Müşavirlerce Denetimi .....	168
C- Sendikaların Genel Kurul Tarafından Denetimi .....	169
2- Sendikaların Devlet Tarafından Denetimi .....	169
A- Denetime Dolaylı Destek Sağlayan Kanuni Yükümlülükler.....	169
a- Sendikaların Tutacağı Defterlerle İlgili Düzenleme .....	169
b- Gelirlere İlişkin Kayıt ve Defterler .....	170
c- Sendikaların Denetim Raporları ve Genel Kurul Kararlarının İlan Edilmesi .....	170
B- Devlet Denetleme Kurulu Tarafından Denetim.....	170
C- Güvenlik Kuvvetleri Tarafından Denetim: Asayiş Denetimi .....	171
D- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Denetimi .....	172
XV-SENDİKALARIN VE KONFEDERASYONLARIN FAALİYETLERİNİN DURDURULMA-SI VE SONA ERMESİ .....	172
1- Sendikaların Faaliyetlerinin Durdurulması .....	172
A- Sendikaların Faaliyetlerinin Durdurulması Yetkisi .....	172
B- Sendikaların Faaliyetlerinin Durdurulması Nedenleri .....	173
a- Kuruluş Sırasında Tespit Edilen Kanuna Aykırılıkların Verilen Süre İçinde Düzeltilmemesi .....	174
b- Kapatma Davası Sürecinde Faaliyetlerin Durdurulması.....	174
c- Tüzüklerde Kanuna Aykırı Değişiklik Yapılmış Olması .....	175
d- Dış Kaynaklardan İzinsiz Bağış ve Yardım Alınmış Olması .....	175
e- Organlarda Nitelikleri Kanuna Aykırı Kişilere Görev Verilmesi ve Bu Kişilerin Görevde Tutulması.....	175
C- Sendikanın Faaliyetlerinin Durdurulmasının Sonuçları .....	176
2- Sendikaların Sona Ermesi.....	176
A- Sendikanın Feshi .....	176
B- Sendikaların Dağılması (Sendikaların İnfisahı) .....	177
a- İnfisah Kavramı.....	177
b- İnfisah Sebepleri .....	178
aa- Sendikanın Amacının Gerçekleşmesinin İmkansız Hale Gelmesi .....	178
bb- Sendikanın Borçlarını Ödeyemez Duruma Düşmesi .....	178
cc- Yönetim Organlarını Tüzüğe Uygun Olarak Teşekkür Ettirememesi .....	178
dd- Genel Kurulun Toplanamaması .....	179
C- Sendikanın Kapatılması.....	179

a- Kapatma Nedenleri.....	179
aa- Anayasal Esaslara Aykırı Faaliyet Göstermek.....	180
bb- Kuruluş Sürecindeki Kanuna Aykırılıkların Verilen Süre İçerisinde Düzeltilmeme- sinde Israrçı Olunması .....	180
cc- Kanuna Aykırı Tüzük Hükümlerinin Değiştirilmemesi.....	181
dd- Faaliyet Sürecinde Ortaya Çıkan Kanuna Aykırılıkların ve Eksikliklerin Giderilme- mesinde Israrçı Olunması .....	181
ee- Terøre Destek Olmak .....	181
b- Kapatmada Yetkili Makam: İş Mahkemesi .....	182
D- Sendikaların Sona Ermesinin Hukuki Sonuçları .....	182
a- Tüzel Kişiliğin Sona Ermesi .....	182
b- Malvarlıklarının Tasfiyesi .....	183
aa- Tüzüğünde Hüküm Bulunması Halinde .....	183
bb- Tüzükte Hüküm Bulunmaması Halinde.....	184
cc- Genel Kurul Kararına Göre İşlem Yapılması .....	184
dd- Genel Kurul Kararının Olmaması Durumu .....	184
ee - Sendikanın Kapatılması Halinde .....	185
<b>İKİNCİ KESİM</b>	
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HUKUKU.....	186
I- TÜRKİYE'DE MEMUR SENDİKACILIĞININ DOĞuşU VE TARİHİ GELİŞİMİ.....	187
1- Memurların Örgütlenme Hakkının Doğusu ve Gelişimi: Dernek Şeklinde Örgütlenme Dönemi .....	187
2- Memurların Sendikal Örgütlenme Dönemi .....	188
A- 1961-1971 Dönemi: Sendikallaşmada İlk Dönem .....	188
B- 1971-2001 Dönemi: Sendika Hakkından Mahrumiyet Dönemi .....	189
C- 2001 ve Sonrası Dönem: Memur Sendikacılığında Hür Sendikacılık Dönemi .....	191
II-KAMU GÖREVLİLERİNİN SENDİKA HAKKI VE KAPSAMI .....	192
1- Memurların Sendika Hakkı .....	192
2- Memurların Sendika Hakkının Kapsamı .....	192
A- Kişi Bakımından Kapsamı .....	192
B- Yer Bakımından Kapsamı .....	193
C- Kapsam Dışında Kalanlar .....	193
a-Kişi Bakımından .....	193
b- Yer Bakımından .....	194
III-MEMUR SENDİKALARININ KURULUŞU VE TEŞKİLATLANMASI .....	195
1- Memur Sendikalarının Kuruluşu .....	195
2- Memur Sendikalarının Teşkilatlanması .....	197
A- Sendikaların İç Teşkilatlanması.....	197
a- Sendikaların Seçimlik Organ Kurması .....	197
b- Sendikaların Şube Teşkilatlanması .....	197
B- Sendikaların Dış Teşkilatlanması .....	197
a- Sendikaların Üst Kuruluş Kurma ve Üye Olması .....	197

b- Milletlerarası Üst Kuruluşlar Kurma ve Üye Olma.....	199
<b>IV- SENDİKALARIN ORGANLARI .....</b>	<b>199</b>
1- Genel Kurul .....	199
A- Genel Kurulun Görevleri ve Yetkileri .....	199
B- Genel Kurulun Toplanması .....	201
2- Yönetim Kurulu .....	202
3- Denetim Kurulu .....	202
4- Disiplin Kurulu .....	202
<b>V- MEMUR SENDİKALARINDA ÜYELİK.....</b>	<b>202</b>
1- Memur Sendikalarına Üyelik .....	203
A- Sendika Üyeliğinin Kazanılması .....	204
B- Sendika Üyelerinin Hak ve Yükümlülükleri .....	205
a- Üyelerin Hakları .....	205
b- Üyelerin Yükümlülükleri .....	205
2- Sendika Üyeliğinin Askiya Alınması ve Sona Ermesi .....	206
A- Sendika Üyeliğinin Askiya Alınması .....	206
B- Sendika Üyeliğinin Sona Ermesi .....	206
a- Kendiliğinden Sona Erme .....	206
b- Üyelikten Çıkma (Çekilme).....	207
c- Üyelikten Çıkarılma .....	207
<b>VI- MEMUR SENDİKALARININ FAALİYETLERİ .....</b>	<b>207</b>
1- Memur Sendikalarının Yapabilecekleri Faaliyetler .....	208
2- Memur Sendikalarının Yapamayacakları Faaliyetler: Faaliyet Yasakları.....	209
3- Kamu Görevlilerinin Sendikalarının Yönetime Katılma Faaliyetleri.....	209
A- Kamu Personel Danışma Kurulu .....	210
B- Kurum İdari Kurulları .....	210
C- İşyeri Sendika Temsilcileri.....	210
D- Sendika İşyeri temsilcisi .....	211
4- Sendikaların Gelir ve Giderleri .....	211
A- Sendikaların Gelirleri .....	211
B- Sendikaların Giderleri .....	212
<b>VII- MEMUR SENDİKALARININ DENETİMİ .....</b>	<b>212</b>
1- Denetim Kurulu Tarafından Denetim .....	213
2- Bağımsız Yeminli Mali Denetim Firmaları Tarafından Denetim .....	213
3- Devlet Tarafından Denetim .....	213
<b>VIII-MEMUR SENDİKALARININ SONA ERMESİ.....</b>	<b>214</b>
1- Sendikanın Dağılması (İnfisahı).....	214
2- Sendikanın Feshi- Kapanması .....	215
3- Sendikanın Kapatılması .....	215
4- Memur Sendikalarının Sona Ermesinin Hukuki Sonuçları .....	215
A- Sendika Tüzel Kişiliğinin Sona Ermesi.....	215

B- Sendika Mal Varlığının Geleceği .....	215
<b>İKİNCİ KİTAP</b>	
<b>BİRİNCİ BÖLÜM</b>	
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HUKUKU.....	217
I- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAVRAMI .....	217
II – TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZERKLİĞİ VE HAKKI .....	218
1- Toplu İş Sözleşmesi Özerklığı ve Sınırları .....	218
A- Toplu İş Sözleşmesi Özerkligi .....	218
B- Toplu İş Sözleşmesi Özerklığının Sınırları .....	219
2- Toplu İş Sözleşmesi Hakkı .....	220
3- Toplu İş Sözleşmesi Düzenine Hakim Temel Esaslar .....	221
A- Yetkisiz Yapılan Toplu İş Sözleşmesinin yokluğu Esası .....	221
B- Toplu İş Sözleşmesinin Tekliği Esası.....	221
C- Toplu İş Sözleşmesinin Belirli Süreli Olması Esası.....	222
D- Toplu İş Sözleşmesinin İşyeri ve İşletme Düzeyinde Yapılabilme Esası.....	223
E- Çağrı ile Bağlılık Esası.....	223
F- Toplu İş Sözleşmelerinin Yazılı Şekle Tabi Olma Esası.....	223
4- Türk Hukukunda Toplu İş Sözleşme Hakkının Tarihi Gelişimi .....	224
III-TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HUKUKİ NİTELİĞİ- BENZER SÖZLEŞMELERDEN FARKI VE FONKSİYONU .....	225
1- Toplu İş Sözleşmesinin Hukuki Niteliği.....	225
2- Benzer Sözleşmelerden Farkı .....	226
A- Umumi Mukavele .....	226
B- Takım Sözleşmesi .....	227
3- Toplu İş Sözleşmesinin Fonksiyonu .....	227
A- Düzen Fonksiyonu.....	228
B- Barış Fonksiyonu.....	228
C- Koruma ve Geliştirme Fonksiyonu .....	228
D- Gelir Dağılımı Fonksiyonu (Sosyal Politika Fonksiyonu).....	229
IV- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN MUHTEVASI .....	229
1- Normatif Hükümler .....	229
2- Borç Doğuran Hükümler .....	231
3- İşyerinin Çalışma Düzenine İlişkin Hükümler .....	232
4- Kanun Hükümleri (Nötr Hükümler) .....	232
V- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÇEŞİTLERİ .....	233
1- İşyeri Toplu İş Sözleşmesi .....	233
2- İşletme Toplu İş Sözleşmesi .....	234
3- Grup Toplu İş Sözleşmesi .....	235
4- Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü.....	237
5- Çerçeve Sözleşme .....	239

<b>VI- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE EHLİYET VE YETKİ .....</b>	<b>240</b>
1- Toplu İş Sözleşmesinde Ehliyet.....	242
A- İşçi Tarafının Ehliyeti .....	243
B- İşveren Tarafının Ehliyeti .....	245
2- Toplu İş Sözleşmesinde Yetki.....	245
A- İşyeri Toplu İş Sözleşmelerinde Yetki .....	247
B- İşletme Toplu İş Sözleşmelerinde Yetki .....	247
C- Grup Toplu İş Sözleşmelerinde Yetki.....	248
D- Kamu İşveren Sendikalarına Özgü Yetkilendirme .....	249
3- Toplu İş Sözleşmelerinde Yetkili Sendikanın Belirlenmesi: Yetki Belgesinin Alınması	250
A- Yetki Belgesi İçin Başvuru Yapılması .....	251
B- Yetki İtirazı.....	253
a- Başvuruda Bulunan Sendikanın İtirazı.....	254
b- Diğer Sendikaların ve İşverenin İtirazı .....	254
C- Yetki Belgesinin Verilmesi .....	255
<b>VII – TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YAPILMASI .....</b>	<b>255</b>
1- Toplu Görüşmeye Çağrı.....	255
2- Toplu Görüşme Süreci.....	256
3- Toplu İş Sözleşmesinin İmzalanması ve Yürürlüğe Girmesi .....	257
4- Toplu İş Sözleşmesinin Geçmişe Etkili Olarak Yürürlüğe Konulması: Toplu iş Sözleşmesinin Geriye Etkisi .....	258
A- Anlamı .....	258
B- Kapsam ve Sınırları .....	259
<b>VIII- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN FAYDALANMA .....</b>	<b>260</b>
1- Taraf Sendika Üyeleri Bakımından .....	260
2- Taraf Sendikaya Üye Olmayan İşçiler Bakımından .....	262
3- Toplu İş Sözleşmesinden Faydalananamayacaklar .....	264
A- Kapsam Dışı İşçiler (Personel) .....	264
B- İşveren Vekili Olanlar.....	264
C- İradi Olarak Greve Katılmayan İşçiler .....	265
<b>XI- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLER .....</b>	<b>265</b>
1- Sözleşmeye Uyma Borcu .....	265
2- Dırılık (Barış) Borcu.....	265
<b>X- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ SÖZLEŞMESİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ .....</b>	<b>266</b>
1- Toplu İş Sözleşmesinin Zorlayıcı Etkisi.....	267
A- Genel Kural .....	267
B- Kuralın İstisnası: İşçi Lehine Şart Prensibi .....	267
2- Toplu İş Sözleşmesinin Tamamlayıcı Etkisi.....	268
3- Toplu İş Sözleşmesinin Bütün İşçilere Uygulanacak Hükümleri.....	269
4- İşçinin Toplu İş Sözleşmesi ile Getirilen Haklardan Vazgeçmesi .....	269
5- Toplu İş Sözleşmeden Kanun Dışı Faydalandırılma Durumu .....	270

XI- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ.....	271
1- Toplu İş Sözleşmesinin Taraflarca Değiştirilmesi .....	271
2- Toplu İş Sözleşmesinin Yargı Kararı İle Değiştirilmesi .....	272
A- Hakimin Sözleşmeye Müdahalesi .....	272
B- Hakimin Sözleşmeyi Değişen Şartlara Uyarlaması .....	273
3- Toplu İş Sözleşmesini Etkilemeyen Değişiklikler .....	273
XII- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ART ETKİSİ.....	275
XIII- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TEŞMİLİ.....	277
1- Teşmil Kavramı .....	277
2- Teşmilin Fonksiyonu .....	278
3- Teşmilin Uygulanması .....	278
A- Uygulama Esasları .....	278
B- Teşmil Kararnamesine İtiraz .....	279
C- Teşmilin Hükümü ve Sona Ermesi .....	280
a- Teşmilin Hükümü .....	280
b- Teşmilin Sona Ermesi .....	280
XIV- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HÜKÜMSÜZLÜĞÜ, İPTALİ VE SONA ERMESİ .....	281
1- Genel Olarak .....	281
2- Toplu İş Sözleşmesinin Hükümsüzlüğü ve İptali .....	281
3- Toplu İş Sözleşmesinin Sona Ermesi.....	283
A- Genel Olarak .....	283
B- Toplu İş Sözleşmesini Sona Erdirmeyen Haller.....	284
a- Sözleşme Taraflarında Meydana Gelen Değişiklikler.....	284
b- Sözleşme Kapsamında Yer Alan İşyeri ile İlgili Değişiklikler .....	284
<b>İKİNCİ BÖLÜM</b>	
TOPLU SÖZLEŞME HUKUKU.....	286
I- TOPLU SÖZLEŞME HAKKI VE TARİHİ GELİŞİMİ .....	286
1- Toplu Sözleşme Hakkı.....	286
2- Toplu Sözleşme Hakkının Tarihi Gelişimi .....	287
A- Toplu Görüşme Hakkı Dönemi .....	287
B- Toplu Sözleşme Hakkına Geçiş.....	288
II- TOPLU SÖZLEŞME YAPILMASI SÜRECİ .....	288
1- Toplu Sözleşme Tarafları ve Kapsamı .....	288
A- Toplu Sözleşmenin Tarafları .....	288
B- Toplu Sözleşmenin Muhtevası .....	289
2- Toplu Sözleşmede Ehliyet ve Yetki .....	289
3- Toplu Pazarlık Süreci ve Sözleşmenin Bağıtlanması .....	291
A- Toplu Pazarlık Süreci .....	291
B- Toplu Sözleşmenin İmzalanması.....	292
III- TOPLU SÖZLEŞMEDE UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ .....	292

1- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu .....	292
2- Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun İşleyişi ve Sözleşmenin Bağıtlanması .....	293
IV-TOPLU SÖZLEŞMEDEN FAYDALANMA .....	294
<b>ÜÇÜNCÜ KİTAP</b>	
<b>TOPLU İŞ UYUŞMAZLIKLARI HUKUKU .....</b>	<b>295</b>
<b>BİRİNCİ BÖLÜM</b>	
GENEL OLARAK İŞ UYUŞMAZLIĞI - TÜRLERİ VE ÇÖZÜM YOLLARI .....	296
I- İŞ UYUŞMAZLIĞI KAVRAMI .....	296
II- İŞ UYUŞMAZLIKLARININ TÜRLERİ .....	296
1- Taraflarına Göre İş Uyuşmazlıklar .....	296
A- Ferdi İş Uyuşmazlığı .....	296
B- Toplu İş Uyuşmazlığı .....	297
C- Niteliğine Göre İş Uyuşmazlıklar .....	297
a-Hak Uyuşmazlığı .....	298
b- Menfaat Uyuşmazlığı .....	297
III- İŞ UYUŞMAZLIKLARININ ÇÖZÜM YOLLARI .....	299
1- Barışçı Olan ve Olmayan Çözüm Yolları .....	299
A- Barışçı Çözüm Yolları .....	299
B- Barışçı Olmayan Çözüm Yolları .....	299
2- Kanuni ve Seçimlik Çözüm Yolları .....	300
A- Kanuni Çözüm Yolları .....	300
B- Özel Çözüm Yolları .....	301
<b>İKİNCİ BÖLÜM</b>	
TÜRK HUKUKUNDAYA TOPLU İŞ UYUŞMAZLIKLARI VE ÇÖZÜM YOLLARI .....	302
I- TOPLU HAK UYUŞMAZLIKLARI VE ÇÖZÜM YOLLARI .....	302
1- Özel Çözüm Yolları .....	302
A- Uzlaşturma .....	303
B- İsteğe Bağlı Arabuluculuk .....	303
C- Özel Hakem Yolu .....	303
2- Kanuni Çözüm Yolları .....	304
A- Yorum Davası .....	305
B- Eda Davası .....	306
C- Toplu Eylem Hakkı .....	307
II – TOPLU MENFAAT UYUŞMAZLIKLARI VE ÇÖZÜM YOLLARI .....	308
1- Arabuluculuk Yolu .....	309
A- Arabuluculuk Çeşitleri .....	309
a- Özel Arabuluculuk .....	309
b- Resmi Arabuluculuk .....	309
B- Resmi Arabulucu ve Nitelikleri .....	310
C- Resmi Arabulucunun Seçimi ve Görevleri.....	311

a- Resmi Arabulucuların Seçimi .....	311
b- Resmi Arabulucunun Görevlendirilmesi .....	312
c- Resmi Arabulucunun Görevleri .....	313
D- Resmi Arabuluculuk Süreci .....	314
E- Resmi Arabuluculuğun Fonksiyonu .....	315
2- Bakanın Arabuluculuğu .....	316
A- Grev Kararı Alınmadan Önce .....	316
B- Grev Kararı Alındıktan Sonra .....	316
C- Grev Ertelemesinden Sonra .....	317
3- Özel Tahkim (Hakem ) Yolu.....	317
4- Zorunlu Hakem (Tahkim) Yolu ve Görev Alanı .....	318
A- Grev ve Lokavtın Yasak Olduğu İş ve İşyerleri ile İlgili Uyuşmazlıklar.....	319
B- Grev ve Lokavtın Geçici Yasaklandığı Durumlarda .....	319
C- Grev ve Lokavtın Ertelendiği Durumlar .....	320
D- Grev Oylamasında Grevin İşçiler Tarafından Reddedilmiş Olması Durumunda	320
E- Olağanüstü Haller veya Sıkıyönetim İlan Edilmesi Durumunda .....	321
5- Yüksek Hakem Kurulu .....	322
A- Yüksek Hakem Kurulu ve Yapısı .....	322
B- Yüksek Hakem Kurulunun Teşkilatlanması .....	323
C- Yüksek Hakem Kurulu'nun Çalışma Usulü .....	324
III- TOPLU MENFAAT UYUŞMAZLIKLARININ BARIŞÇI OLmayAN YOLLARLA ÇÖZÜMÜ	326
1- İşçi Sendikaları İçin Barışçı Olmayan Çözüm Yolu: Grev .....	327
2- İşverenler Bakımından Barışçı Olmayan Yol: Lokavt .....	328
<b>DÖRDÜNCÜ KİTAP</b>	
<b>GREV VE LOKAVT HUKUKU .....</b>	<b>331</b>
<b>BİRİNCİ BÖLÜM</b>	
<b>BARIŞÇI OLmayAN YOLLAR .....</b>	<b>331</b>
I – BARIŞÇI OLmayAN YOLLAR VE ÖNEMİ .....	331
II - TARİHİ GELİŞİMİ .....	332
1- Dünyada.....	332
2- Türk Hukukunda .....	333
<b>İKİNCİ BÖLÜM</b>	
<b>GREV VE GREV HUKUKU .....</b>	<b>334</b>
<b>I-GREV KAVRAMI VE UNSURLARI .....</b>	<b>334</b>
1- Grev Kavramı .....	334
2- Grevin Unsurları .....	334
A- Topluca İş Bırakma .....	334
B- İşçilerin Aralarında İş Bırakma Hususunda Anlaşmaya Varmaları veya Bir Kuruluşun Kararına Uymaları Suretiyle İş Bırakmaları .....	335

C- İşyerinde Faaliyeti Durdurmak ve Aksatmak Gayesi .....	336
3- Grev Çeşitleri .....	336
4- Grev Dışı İş Bırakma Halleri.....	337
A- Ücretlerin Zamanında Ödenmemesi Hali.....	337
B- İş Sağlığı ve Güvenliği Tedbirlerinin Zamanında Alınmaması Hali .....	337
II- TÜRK HUKUKUNDA GREV HAKKI VE NİTELİĞİ .....	338
III-KANUNİ GREV VE UNSURLARI .....	339
1- Kanuni Grevin Tanımı ve Unsurları .....	340
A- Tanımı .....	340
B- Unsurları .....	340
a- Amaç Unsuru .....	340
b- Toplu Menfaat Uyuşmazlığının Çıkmiş Olması .....	341
c- Grev Yasağının Bulunmaması.....	342
d- Grev Kararının Yetkili Sendika Tarafından Alınmış Olması .....	342
e- Uygulamanın Kanuna Uygun Yapılması.....	342
2- Kanuni Grevin Uygulama Süreci .....	343
A- Grev Kararının Alınması - Tebliğİ ve İlanı .....	343
B- Grevin Uygulamaya Konulması .....	344
C- Grevde Çalışmaya Devam Edecek Kişiler .....	346
3- Grev Oylaması.....	347
A- Grev Oylaması :Anlamı -Talebi ve Usulü .....	347
B- Grev Oylamasının Sonuçları .....	350
a- Grev Oylamasında Hayır Çıkması Durumu .....	350
b- Grev Oylamasında Evet Çıkması Durumu .....	351
IV- KANUNİ GREVDE TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ .....	351
1- İşçilerin Hak ve Yükümlülükleri .....	351
2- Yetkili İşçi Sendikasının Hak ve Yükümlülükleri .....	353
3- İşveren veya İşveren Sendikasının Hak ve Yükümlülükleri .....	354
A- Başka İşçi Alma / Çalıştırma Yasağı .....	354
B- İşyerinden Mal Çıkarma ve İşyerine Hammaddé Sokma Serbestisi .....	355
C- Grev Sırasında İşyerini Kapatma .....	356
4- Mülki Amirin Görev ve Yetkileri.....	356
V- KANUNİ GREVDEN DOĞAN GÖREV VE HUKUKİ SORUMLULUKLAR .....	357
1- İşçilerin Görev ve Sorumluluğu .....	357
2- Sendikanın Görev ve Sorumluluğu .....	357
VI- GREV YASAKLARI, GREVLERİN ERTELENMESİ VE YASAKLANMASI .....	359
1- Grev Yasağı Olan İşler ve İşyerleri .....	359
A- Grev Yasağı Olan İşler .....	359
B- Grev Yasağı Olan İşyerleri .....	360
C- Grev Yasağı Olan Kişiler .....	361

2-	Grevlerin Geçici Olarak Yasaklanması .....	361
A-	Seyir Halindeki Ulaştırma Araçlarında .....	362
B-	Genel Hayatı Önemli Ölçüde Etkileyen Tabiat Olaylarında .....	362
C-	Sıkıyönetim Dönemlerinde .....	362
D-	Olağanüstü Hallerde .....	363
E-	Savaş Hali ve Seferberlik İlan Edildiği Dönemlerde .....	363
3-	Grevlerin Ertelenmesi.....	363
A-	Erteleme Usulü: Cumhurbaşkanı Kararı .....	363
B-	Grev Ertelemesinin Hukuki Sonuçları .....	364
C-	Erteleme Kararına İtiraz .....	365
D-	Erteleme Kararının Sonuçları.....	366
VII-	KANUN DIŞI GREV .....	367
1-	Kanun Dışı Grev Kavramı.....	367
A-	Genel Olarak .....	367
B-	Kanun Dışı Grev Halleri .....	368
a-	Dayanışma Grevi .....	368
b-	Genel Grev .....	368
c-	Siyasi Amaçlı Grev .....	368
d-	İş Yavaşlatma –Verimi Düşürme ve Diğer Direnişler .....	369
2-	Kanun Dışı Grevin Tespiti .....	369
3-	Kanun Dışı Grevin Hukuki ve Cezai Sonuçları .....	370
A-	Hukuki Sonuçları.....	370
a-	Disiplin Cezası Uygulaması .....	370
b-	İş Sözleşmesinin Haklı Nedenle Feshi .....	370
c-	İşyerine Verilen Zararların Tazmini .....	371
aa-	Sendikanın Tazmin Sorumluluğu .....	371
bb-	İşçilerin Sorumluluğu .....	374
B-	Cezai Sonuçları .....	374
VIII –	KANUNİ GREVİN SONA ERMESİ .....	375
1-	Cumhurbaşkanı Kararı İle Ertelenmesi .....	375
2-	Tarafların Anlaşmaları .....	376
3-	Yetkili Sendikanın Üye Kaybetmesi .....	376
A-	Genel Olarak .....	376
B-	Taraf Sendikanın Yetkisinin Geleceği Meselesi .....	377
4-	Tarafların Özel Hakem Anlaşması Yapmaları .....	377
5-	Sendikanın Tüzel Kişiliğinin Sona Ermesi .....	377
6-	Grevin Geleceğine Etkisi Tartışmalı Durumlar .....	378

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

LOKAVT VE LOKAVT HAKKI .....	379
I - LOKAVT KAVRAMI VE UNSURLARI .....	379
1- Lokavt Kavramı .....	379
2- Lokavtin Unsurları.....	379
A- Amaç Unsuru .....	379
B- Kararın İşveren veya İşveren Sendikası Tarafından Alınmış Olması.....	380
C- İşçilerin Topluca İşyerinden Uzaklaştırılması.....	380
D- İşyerinde İşin/Faaliyetin Bütünüyle Durdurulması .....	381
II-TÜRK HUKUKUNDA LOKAVT HAKKI VE UYGULANMASI .....	381
1- Türk Hukukunda Lokavt Hakkı.....	381
2- Lokavt Hakkının Korunması .....	382
3- Türk Hukukunda Kanuni Lokavt Hakkı Ve Uygulaması .....	383
A- Kanuni Lokavt Tanımı ve Unsurları .....	383
a- Tanımı .....	383
b- Kanuni Lokavtın Unsurları .....	383
aa- Kanuna Uygun Bir Grev Kararının Alınmış Olması .....	383
bb- İşyerinde Faaliyetin Bütünüyle Durdurulması.....	384
cc- İşyerinde İşçilerin Bütünüyle Uzaklaştırılması .....	384
dd- Lokavt Kararının Kanuna Uygun Olarak Uygulanması .....	384
B- Kanuni Lokavtın Uygulama Esasları .....	385
a- Lokavt Kararı İşverence Alınabilir .....	385
b- Lokavt Kararının Alınma Süresi.....	385
c- Lokavt Kararının Tebliği.....	385
d- Lokavt Kararının Görevli Makama Tevdidi.....	385
e- Lokavt Kararının İşyerinde İlanı.....	385
4- Lokavt Süresinde Çalışması Gereken İşçiler.....	386
5- Kanuni Lokavtın Sonuçları.....	387
A- İşçiler Bakımından .....	387
B- İşveren ve/veya İşveren Sendikası Bakımından.....	388
III- TÜRK HUKUKUNDA KANUN DIŞI LOKAVT VE SONUÇLARI .....	389
1- Kanun Dışı Lokavt Kavramı .....	389
2- Kanun Dışı Lokavtın Tespitİ .....	389
3- Kanun Dışı Lokavtın Hukuki Sonuçları .....	389
A- Hukuki Sonuçları .....	389
a- İşçiler Bakımından .....	390
b- İşveren ve İşveren Sendikası Bakımından .....	390
B- Cezai Sonuçları .....	391

IV- LOKAVTIN ERTELENMESİ VE SONA ERMESİ .....	391
1- Lokavtın Hakkının Kötüye Kullanılması .....	391
2- Lokavtın Ertelenmesi .....	392
3- Lokavtın Sona Ermesi .....	392
A- İradi Olarak Sona Ermesi .....	392
B- Kendiliğinden Sona Erme .....	393
V- TOPLU İŞ HUKUKUNDA TARTIŞMALI KONULAR .....	393
1- Toplu İş Hukukunun Sonu Mu Geliyor? .....	393
2- Grev Ve Lokavt Hakları Eşit Nitelikli Haklar Midir? .....	395
3- Toplu Eylem Hakkı ve Türk Endüstri İlişkileri Sistemindeki Yeri .....	396
KAYNAKÇA .....	398