

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ VE TEŞEKKÜR.....	7
İÇİNDEKİLER.....	9
KISALTMALAR.....	15
<b>GİRİŞ .....</b>	<b>17</b>

## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞYERİ VE İŞYERİNİN DEVRİ

<b>I. İŞYERİ .....</b>	<b>19</b>
A. İşyeri Kavramının Kapsamı.....	21
1. İşin gerçekleştirildiği yer .....	21
2. İşyerine bağlı yerler.....	21
3. Araçlar.....	22
4. Eklentiler .....	23
B. İşyeri ve İşletme Ayrımı.....	23
<b>II. İŞYERİNİN DEVRİ .....</b>	<b>26</b>
A. Genel Olarak İşyeri Devri .....	26
B. 2001/23 Sayılı Avrupa Birliği Yönergesi .....	29
C. Yasal Düzenlemelerde İşyeri Devri .....	30
1. İş kanunu ve Türk ticaret kanunu kapsamında 'işyeri devri' .....	30
2. TTK m.178 ve işk m.6 düzenlemelerinin kıyaslanması .....	31
3. İşK m.6 ve TTK m.178 hükümlerinin ortak düzenlemeleri .....	32
4. İşK m.6 ve TTK m.178 hükümlerinde yer alan farklılıklar .....	33
5. Uygulanacak kanun hükümlerinin belirlenmesi .....	34
D. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kapsamında 'İşyeri Devri' .....	36
E. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamında 'İşyeri Devri' .....	37
<b>III. GEÇERLİ BİR İŞYERİ DEVRİNİN KOŞULLARI .....</b>	<b>37</b>
A. Ekonomik Birliğin Devri.....	38
B. İşyerinin ve İşletmenin Türü .....	41
C. Maddi Unsurların Devri .....	42

D. Maddi Olmayan Unsurların Devri .....	42
E. İşgücünün Devri .....	44
F. Müşteri Çevresinin Devri .....	45
G. Devir Sonrası Yürütülen Faaliyetlerin Benzerliği .....	46
H. Faaliyetlere Ara Verilme Süresi .....	47
İ. Devrin Hukuki İşleme Dayalı Olarak Gerçekleştirilmesi.....	47
J. İşveren Sifatında Değişiklik Meydana Gelmesi .....	50
<b>IV. İŞYERİ DEVRİNİN DİĞER ÜÇLÜ İLİŞKİLERLE KARŞILAŞTIRILMASI .....</b>	<b>50</b>
A. İşyeri Devri ve Alt İşverenlik .....	50
1. Alt işverenlik kavramı.....	50
2. Alt işverenlik ilişkilerinde muvazaa .....	53
3. İşyeri devri ile alt işverenlik arasındaki benzerlik ve farklılıklar .....	56
B. İşyeri Devri ve Geçici İş İlişkisi.....	60
1. Geçici iş ilişkisi kavramı .....	60
a. Özel istihdam büroları aracılığıyla (mesleki amaçlı) geçici iş ilişkisi.....	61
b. Meslek edinilmemiş geçici iş ilişkisi .....	63
2. Geçici iş ilişkisinin gerçekleşme koşulları .....	63
3. İşyeri devri ile geçici iş ilişkisi arasındaki benzerlik ve farklılıklar.....	64
C. İşyeri Devri ve İş Sözleşmesinin Devri.....	65
1. İş sözleşmesinin devri kavramı .....	65
2. İşyeri devri ile iş sözleşmesinin devri arasındaki benzerlik ve farklılıklar .....	67
<b>V. MUVAZAALI İŞYERİ DEVRİ .....</b>	<b>68</b>
A. Genel Olarak .....	68
B. İş Hukuku Açısından Muvazaalı İşyeri Devrinin Hukuki Niteliği .....	69
C. Muvazaalı İşyeri Devrinin İddia ve İspatı .....	70
D. İşyeri Devrinde Tüzel Kişilik Perdesinin Aralanması ve Organik Bağ Kavramı.....	71

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞYERİ DEVRİNE SEBEP OLAN YAPISAL DEĞİŞİKLİK HALLERİ

<b>I. ŞİRKET BİRLEŞMELERİ .....</b>	<b>73</b>
A. Birleşme Türleri .....	75

1. Devralma yoluyla birleşme.....	75
2. Yeni kuruluş yoluyla birleşme .....	75
B. Geçerli Şirket Birleşmeleri .....	76
C. Sermaye Kaybı ve Borca Batıklık Durumlarında Birleşme.....	76
D. Tasfiye Halinde Bulunan Şirketin Birleşmeye Katılması.....	77
E. Kolaylaştırılmış Birleşmeler.....	77
F. Birleşme Faaliyeti Sırasında Pay ve Hakların Korunması .....	79
G. Birleşme İçin Yapılması Gereken İşlemler .....	80
H. Birleşmenin Sonuçları .....	81
1. Tasfiyesiz infisah ve külli halefiyet .....	81
2. Önceki borçlardan sorumluluk.....	82
<b>II. BÖLÜNME.....</b>	<b>82</b>
A. Geçerli Bölünmeler .....	83
B. Bölünme Türleri .....	84
1. Tam bölünme.....	84
2. Kısmi bölünme .....	85
C. Bölünmenin Uygulanmasına İlişkin Hükümler .....	86
1. Yeni kuruluş.....	86
2. Ara bilanço .....	86
D. Bölünme Sözleşmesi ve Bölünme Planı .....	87
1. Bölünme sözleşmesi ve bölünme planının içeriği .....	88
E. Bölünme Raporu ve Sosyal Plan .....	89
F. Bölünmenin Hukuki Sonuçları.....	90
<b>III. TÜR DEĞİŞTİRME.....</b>	<b>91</b>
A. Geçerli Tür Değiştırmeler.....	92
B. Şirket Payının ve Haklarının Korunması .....	94
C. Geçerli Tür Değiştırme İçin Yerine Getirilmesi Gereken İşlemler .....	95
D. İnceleme Hakkı .....	96
E. Tür Değiştırme Kararının Alınması ve İlan Edilmesi .....	97
F. Tür Değiştırme Sonrası Hak ve Borçların Durumu .....	98

## **İŞYERİ DEVRİNİN İŞ SÖZLEŞMELERİNE ETKİLERİ**

<b>I. BİLGİLENDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....</b>	<b>101</b>
A. Genel Olarak Bilgilendirme Yükümlülüğü .....	101
B. Karşılaştırılmalı Hukukta İşverenin Bilgilendirme Yükümlülüğü .....	102
C. Bilgilendirme Yükümlülüğünün Mevzuatımızda Düzenleme Gereği .....	104
<b>II. İŞYERİ DEVRİ VE İŞÇİLERİN İTİRAZ HAKKI .....</b>	<b>106</b>
A. Genel Olarak .....	106
B. Karşılaştırılmalı Hukukta İşçinin İtiraz Hakkı .....	108
C. Türk Hukukunda İşçinin İtiraz Hakkı .....	109
D. İtiraz Hakkının Kullanılması .....	111
1. İtiraz hakkının kullanılmasında şekil ve süre .....	113
E. İtiraz Hakkından Feragat .....	115
F. İtiraz Hakkının Kullanılmasının Tip İş Akitleriyle Engellenmesi .....	115
G. İşyeri Devrine İtirazın Hukuki Sonuçları .....	117
1. İtirazın işçilik alacaklarına etkisi .....	119
H. İtiraz Sonrasında İşverenlerin Sorumlulukları .....	120
<b>III. İŞYERİ DEVRİNDE FESİH YASAĞI .....</b>	<b>121</b>
A. Genel Olarak .....	121
B. Fesih Yasağı .....	122
C. İşçi Tarafından Süreli Fesih .....	124
D. İş Güvencesi Kapsamında İşverenin Fesih Yasağı .....	125
E. Devir Nedeniyle Gerçekleşen Feshin İşe İadeye Etkisi .....	127
1. İşe iade talepli feshe itiraz davası devam ederken işyerinin devri .....	128
F. İşyerinin Devri ve Çalışma Koşullarında Esaslı Değişiklik Nedeniyle Fesih .....	129
<b>IV. İŞYERİ DEVRİ VE İŞVERENLERİN SORUMLULUKLARI .....</b>	<b>131</b>
A. 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında İşverenlerin Sorumlulukları .....	131
1. Devralan işverenin sorumluluğu .....	132
a. Devir anında mevcut olan sözleşmelerden doğan sorumluluk .....	133
b. Devirden önce sona eren iş akitlerinden doğan sorumluluk .....	134
2. Devreden işverenin sorumluluğu .....	134
a. Devreden işverenin kıdem tazminatından sorumluluğu .....	135

---

B. 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu Kapsamında İşverenlerin Sorumlulukları.....	137
1. İşverenlerin kıdem tazminatından sorumluluğu .....	139
C. Ortakların Kişisel Sorumlulukları.....	140
D. İşyeri Devri ve İşçinin Sorumlulukları.....	141
<b>V. TEMİNAT HAKKI .....</b>	<b>142</b>
A. Birleşme Halinde İşçilik Alacaklarının Teminat Altına Alınması .....	144
1. Teminat talebinin şekli ve teminat vermekle yükümlü şirket .....	144
2. Teminat yerine borcun ifası .....	146
B. Bölünme Halinde İşçilik Alacaklarının Teminat Altına Alınması .....	146
1. Teminat talebinin şekli ve teminat vermekle yükümlü şirket .....	147
2. Teminat yerine borcun ifası .....	148
<b>SONUÇ .....</b>	<b>149</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>153</b>

# GİRİŞ

Günden güne değişen ve küreselleşen dünya konjonktürünün yansımaları kuşkusuz iş ve ticari hayatta kendisine yer bulmuş durumdadır. Bu durumun bir sonucu olarak işletme sahipleri, hızlı değişiklikler karşısında, işletmelerinin organizasyonel bütünlüğünü sağlayabilmek adına; üretim alanlarını ve iş kolunu değiştirme, işletmelerini devretme, yeni bir işletmeyi devralma, işletmelerini kiraya verme gibi yöntemlere başvurabilmektedirler. İşletmenin devamlılığı açısından girişim özgürlüğü kapsamında değerlendirilecek olan söz konusu değişiklikler işletmenin, işyerinin veya işyeri bölümünün devri olarak nitelendirilmektedir.

İşletmenin veya işyerinin devri, şüphesiz yalnızca işletme sahiplerini ilgilendiren bir durum değildir. Devredilen işyerinde çalışan işçiler, alacaklılar ve ilgili başkaca üçüncü kişiler devir işleminin neticelerinden etkilenmektedirler. Çalışma konumuz itibariyle devir işleminin işçiler özelinde etkileri irdelenmektedir. Avrupa Birliği'nin işyeri devri halinde işçi alacaklarının muhafazasına yönelik 2001/23 sayılı Yönergesi dikkate alınarak hazırlanan 4857 sayılı İş Kanunu 6. madde içeriğinde işçi haklarının korunmasına yönelik hükümler düzenlenmiştir. Nitekim hukuk sistematiğimizde, işyeri devri sonrasında iş ilişkilerinin akıbetinin düzenlendiği tek hüküm İş Kanunu 6. madde düzenlemesi değildir. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 178. maddesinde; işyeri devrine sebebiyet veren birleşme, bölünme ve türe değiştirme işlemleri sonrasında iş ilişkilerinin durumu ayrıca düzenleme altına alınmıştır. Çalışma konumuzun 'TTK m.178 Kapsamında Yapısal Değişiklik Hallerinin İş İlişkilerine Etkisi' olması sebebiyle TTK m. 178 hükmü detaylı biçimde irdelenerek İşK m.6'yla benzerlikleri ve farklılıkları kıyaslanarak ele alınmıştır.

Tez üç ana bölümden oluşmaktadır. Birinci bölümde, iş hukukunun yer bakımından uygulama çerçevesini belirleyen 'işyeri' kavramı, çalışma konumuz olan işyerinin devri açısından da oldukça önem arz ettiğinden, ticaret hukukunun konusu olan işletme kav-

ramıyla farklılıklarına da temas edilerek açıklanmıştır. Ardından, işyeri devri kavramı ve geçerli bir işyeri devrinin koşulları irdelenmiştir. Bu bölümde son olarak; işyeri devrinin asıl işverenlik-alt işverenlik, geçici iş ilişkisi ve iş sözleşmesinin devri kavramlarından farklılıkları incelenmiştir.

İkinci bölümde, 6102 satılı Türk Ticaret Kanunu kapsamında işyeri devrine sebep olan birleşme, bölünme ve tür değiştirme kavramları açıklanmıştır. Yapısal değişiklik hallerinin geçerlilik koşulları irdelenerek; birleşme, bölünme ve tür değiştirme hallerinin sonuçlarına değinilmiştir.

Üçüncü bölümde ise, işyerinin devri dolayısıyla işverenlerin bildirim yükümlülükleri, işçilerin itiraz hakkı ve teminat hakkı kavramları irdelenmiştir. Ayrıca, işyeri devri sonrasında, iş sözleşmesinin işveren tarafının değişmesi hususu, işçinin hakları özelinde irdelenerek fesih olgusu ele alınmıştır. Son olarak işyerinin devri sonrasında, devreden ve devralan işverenlerin sorumlulukları açıklanarak, işçinin hizmet süresinin bütünlüğü göz önünde tutularak kıdem tazminatı ve çeşitli işçilik alacaklarının akıbeti hususu irdelenmiştir.

## KAYNAKÇA

- Akçaal, Mehmet, *İşletmenin Devri* (Ankara: Yetkin Yayınları, 2014).
- Akı, Erol, 'İşyeri Devrinin İş Sözleşmelerine Etkisi', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 29, 5-12.
- Akıncı, Şahin, 'Alacaklılardan Mal Kaçırarak İçin Kurulan Yeni Şirkete Müracaat İmkânı Bakımından; Muvazaa, Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması İle Organik Bağ Kavramlarının Elverişliliği ve Yargıtay Uygulamaları', *Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 27.3 (2019), 652-678.
- Akkaşoğlu, Şeyma, *Şirketlerde Birleşme, Bölünme Veya Tür Değiştirmenin İş Sözleşmelerine Etkisi*, 1.Baskı (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2017).
- Akyiğit, Ercan, *İş Hukuku*, 12. Baskı (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2018).
- Alakır, Mustafa Rüştü, 'Türk İş Hukukunda İşyeri Devrine Neden Olan Hukuki İşlemler', *Selçuk Üniversitesi Adalet Meslek Yüksekokulu Dergisi*, 2.1 (2019), 31-44.
- Almaç, Tuğçe Öztürk, *Ticaret Şirketlerinin Birleşmesinde Ortaklık Haklarının Devamlılığı İlkesi* (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2019).
- Alp, Mustafa, 'İş Sözleşmesinin Devrinde Bazı Sorunlar', *Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 9.Özel Sayı (2007), 189-209.
- — —, 'Yeni Türk Ticaret Kanunu'na Göre Bölünme, Birleşme ve Tür Değiştirmenin İş İlişkilerine Etkisi', *Çalışma ve Toplum Dergisi*, 1, 2012, 51-74.
- Alpagut, Gülsevil, *İşyerinin Devri ve İş Sözleşmesini Fesih Hakkı*, 1.Bası (İstanbul: Beta Yayınları, 2010).
- Altaş, Soner, 'İzin Verilen ve Yasaklanan Şirket Birleşme Yöntemleri', *Mali Çözüm Dergisi*, 28 (2018), 187-196.
- — —, 'Ticaret Şirketlerinin Tür Değiştirmesi', *Vergi Raporu*, 1.235 (2019), 169-174.
- — —, *Türk Ticaret Kanuna Göre Anonim Şirketler*, 7.Baskı (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2016).
- Aras, Çağlar Doğu, *Sermaye Şirketlerinde Tür Değiştirme*, 1.Baskı (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2019).



- Arkan, Sabih, *Ticari İşletme Hukuku*, 25. Baskı (Ankara: Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü, 2019).
- Arslanoğlu, Mehmet Anıl, 'İş Hukukunda Sözleşmenin İradi Devrinin Esasları ve Uygulaması' (İstanbul Üniversitesi, 2008).
- Astarlı, Muhittin, 'Karşılaştırmalı Hukuk Işığında İşyeri Devrinde İşverenin İşçiyi Bilgilendirme Yükümlülüğü', *Türkiye Barolar Birliği Dergisi*, 104, 2013, 149-176.
- — —, 'Karşılaştırmalı Hukukta ve Türk Hukukunda İşyeri Devrinde İşçinin İş İlişkisinin Devralan İşverene Geçişine İtiraz Hakkı', *Çalışma ve Toplum Dergisi*, 36.1 (2013), 69-105.
- Atay, Zeynep Anıl, *Türk İş Hukukunda Muvazaalı İşyeri Devri* (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2020).
- Aydinalp, Aslıhan Kayık, *İş Hukuku Açısından Ticaret Şirketlerinde Yapısal Değişiklikler*, 1.Baskı (İstanbul: Beta Yayıncılık, 2017).
- Aydın, İbrahim, 'Türk İş Hukukunda İşyeri ve İşletme Kavramları' (Gazi Üniversitesi, 1998).
- Bahtiyar, Mehmet, *Ortaklıklar Hukuku*, 14. Baskı (Beta Yayıncılık, 2020).
- — —, *Ticari İşletme Hukuku*, 17.Baskı (İstanbul: Beta Yayınları, 2016).
- — —, 'Türk Ticaret Kanunu İle Avrupa Birliği'nin Üçüncü Konsey Yönergesi Açısından Anonim Ortaklık Birleşmeleri ve Denetimi', in *Şirket Birleşmeleri*, ed. by Haluk Sumer/Helmut Pernsteiner (İstanbul: Alfa Yayıncılık, 2004), 3-21.
- Bakırcı, Kadriye, 'Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinin İşyeri Bölümünün Devriyle Bağlantısı-Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisi Kurulurken İş Sözleşmelerinin Feshi', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 18, 2010, 114-128.
- Başmanav, Yasemin, 'Ödünç İş İlişkisi', *İstanbul Aydın Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası*, 74, 139-169.
- Baybora, Dilek, 'İşletmelerde Asıl İşveren-Alt İşveren Uygulaması ve Ortaya Çıkan Sonuçlar', *Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi*, 2.2 (2010), 19-26.
- Binboğa, Gül, 'Stratejik Bir Yönetim Aracı Olarak Şirket Birleşmeleri ve Türkiye'deki Birleşmelerin Analizi', *International Journal of Economics Politics Humanities and Social Sciences*, 1.3 (2018), 215-238.

- Birinci, Tuba Uzun, 'İşyerinin Devri Halinde İşçilerin Haklarının Korunması Bakımından 2001/23 EC Sayılı Avrupa Birliği Yönergesi İle 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Karşılaştırılması', *Türkiye Barolar Birliği Dergisi*, 115, 2014, 359–402.
- Bodur, Mehtap Yücel, 'Avrupa Birliği Adalet Divanının C-463/09 Sayılı Kararı ile Alt İşveren İlişkisi-İşyerinin Bir Bölümünün Devri Tartışması', *Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 23.2 (2019), 37–77.
- Çakmak, Salih, *Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda Ticaret Şirketlerinde Tür Değiş-tirme*, 1. Baskı (Ankara: Adalet Yayıncılık, 2018).
- Çakrak, Recep, 'Ticari Şirketlerin Yapı Değişikliği Sonucunda İş İlişkisinin Geçmesi: "İşçinin İtiraz Hakkı"', *Karatahta İş Yazıları Dergisi*, 7, 2017, 147–160.
- Çalık, Abdurrahman, 'Son Düzenlemelere Göre Muvazaalı Alt İşverenlik İlişkileri İle İlgili İncelemeler', *Çalışma Dünyası Dergisi*, 2.3 (2014), 62–90.
- Canbolat, Talat, 'Türk İş Hukukunda Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkileri' (Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi, 1991).
- Çelik, Nuri, *İş Hukuku Dersleri*, 26. Baskı (İstanbul: Beta Yayıncılık, 2013).
- — —, 'İş Hukukumuzda Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisinin Önemli Bazı Sorunları', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 17, 2010, 5–16.
- Çelik, Nuri/Nurşen Canikoğlu/Talat Canbolat, *İş Hukuku Dersleri*, 33. Baskı (İstanbul: Beta Yayıncılık, 2020).
- Çelikboya, Kerem, *Ticari İşletmenin Devri*, 1. Baskı (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2017).
- Çetiz, Ali Baran, 'Türk İş Hukukunda Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi' (Hacettepe Üniversitesi, 2020).
- Çiçek, Mustafa, *İşyerinin Devri* (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2017)
- Çifter, Algn/Özge Demir, '4857 Sayılı İş Kanuna'na Göre Geçici İş İlişkisi "Kavramı Türleri Ve Koşulları"', *İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 10, 2006, 7–23.
- Coştan, Hülya, 'Yeni Türk Ticaret Kanun'na Göre Birleşme, Bölünme ve Tür Değiş-tirme Kararları İçin Geçerli Nisaplar', *Terazi Hukuk Dergisi*, 7.71 (2012), 42–45.

- Demir, Kübra, 'İşyeri Devrinde Devreden ve Devralan İşverenin Sorumluluğu', *Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi*, 25.2 (2019), 653–681.
- Demir, Müslim, 'İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı Açısından Geçici İş İlişkisi', *Mali Çözüm Dergisi*, 24.123 (2014), 13–23.
- Demirsatan, Barış, 'İrade Beyanlarının Yorumlanması Bakımından Muvaazaa', *Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi*, 26.2 (2020), 1220–1241.
- Develi, Bilge, '6102 Sayılı Ticaret Kanunu Çerçevesinde Ayrılma Akçesi', *Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 17 (2013), 443-490.
- Doğan, Özgür, 'Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması', *Konya Barosu Dergisi*, 1.1 (2017), 37–55.
- Dulay, Dilek, 'İşyerinin Tamamının Veya Bir Bölümünün Devri', *Terazi Hukuk Dergisi*, 7.66 (2012), 57–64.
- Düzen, Eren, '6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu Hükümleri Işığında Yapısal Değişiklik İşlemlerinde İş İlişkilerinin Geçmesi' (Maltepe Üniversitesi, 2016).
- Ekonomi, Münir, 'İşyerinin Bir Bölümünün Devri (Kısmi Devir) ve İş İlişkilerine Etkisi', in *Prof. Dr. Turhan ESENER'e ARMAĞAN* (Ankara: İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi, 2000), 325–361
- Eraltuğ, Ayşegül Kökkalınç, 'Avrupa Birliği Hukukunda İşverenin İşçilere Bilgi Verme ve Danışma Yükümlülüğü', *Tisk Akademi*, 2.4 (2007), 111–125.
- Eriş, Gönen, *Ticari İşletme ve Şirketler*, 2.Baskı (Seçkin Yayıncılık, 2014).
- Ertütüncü, Duygu Yıldırım, 'İşyeri Birleşmeleri ve Devrinin İş Sözleşmelerine Etkisi', *İstanbul Barosu Dergisi*, 86.4 (2012), 96–113.
- Eyüboğlu, Ezgi, 'Türk İş Hukukunda Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisi' (İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi, 2019).
- Göktürk, Kürşat, 'Türk Ticaret Kanununa Göre Ticaret Şirketlerinin Birleşme Süreci ve Bazı Sorunlar', *Ankara Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 17 (2013), 631–662.
- Görmüş, Alparslan Şahin/Esin Ceylan, 'Şirket Birleşmelerinin İnsan Kaynakları Açısından İncelenmesi ve Bir Uygulama Örneği', *Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 3.1 (2016), 65–82.
- Gözler, Kemal, *Hukukun Temel Kavramları*, 11.Baskı (Bursa: Ekin Yayıncılık, 2013)

- Gözübüyük, Şeref, *Hukuka Giriş ve Hukukun Temel Kavramları*, 35.Bası (Ankara: Turhan Kitabevi, 2013).
- Günay, Meryem, 'Roma Hukukundan Günümüze Muvazaa Kavramı' (Ankara Üniversitesi, 2007).
- Günaydın, Davuthan/Mustafa Kor, 'İşyeri Devrinde İşverenlerin Hukuki Sorumluluğu', *Balkan Sosyal Bilimler Dergisi*, 5.9 (2016), 203–216.
- Günçan, Atahan, *Ticari İşletmenin Devrinde Alacaklıların Korunması*, 1. Baskı (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2018).
- Güner, Senay, '6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 4857 Sayılı İş Kanunu Düzenlemeleri Işığında İşyeri Devri ve İş İlişkilerine Etkisi', *Legal Hukuk Dergisi*, 13.155 (2015), 103–144.
- Güzel, Ali/Deniz Ugan Çatalkaya, 'İşyerinin Veya Bir Bölümünün Devrinin Toplu İş Sözleşmesine Etkisi', *Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 15.Özel Sayı (2014), 147–199.
- Güzel, Ali/Hande Heper, 'Sürekli İstihdamdan Geçici Atıpk İstihdama!...: Mesleki Amaçlı Geçici İş İlişkisi', *Çalışma ve Toplum Dergisi*, 52.1 (2017), 11–58.
- Hazıroğlu, Elif Cemre, 'Ticari İşletmenin Bir Ticaret Şirketine Dönüşmesinde Ticari İşletmeyi İşletenin Önceki Borçlardan Sorumluluğu', *Ticaret ve Fikri Mülkiyet Hukuku Dergisi*, 3.1 (2017), 71–82.
- Hudson, Alastair, *Understanding Company Law* (Taylor & Francis Group, 2017).
- Jason Kelwin Dunn, 'Mergers - Pros and Cons', <https://ezinearticles.com/?Mergers---Pros-and-Cons&id=7438091>, E.T:21.10.2020.
- Kahraman, Mehmet Halis, 'Birleşme, Bölünme, Tür Değiştirme ve İşletme Devrinde İşçiyi Koruyan Hükümler ve İş Kanunu Hükümlerinin Değerlendirilmesi', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 41, 2019, 106–129.
- Kaplan, Emine Tuncay Senyen, *Bireysel İş Hukuku*, 10.Baskı (Ankara: Gazi Kitabevi, 2019).
- Kara, Adem, 'Ticari İşletmelerin Devri ve İş İlişkilerine Etkisi', *İstanbul Barosu Dergisi*, 91.1 (2017), 133–141.
- Kaşkaya, Hülya, 'Türk İş Hukukunda Geçici İş İlişkisi' (Marmara Üniversitesi, 2019).
- Kayalı, Fena İpek, *Ticaret Kanunu'na Göre Birleşmeler* (İstanbul: Vedat Kitapçılık, 2014).

- Kayış, Ferhat, *Ticari İşletmede Şube Kavramı ve Şube Olmaya Bağlanan Hüküm ve Sonuçlar*, Birinci Bası (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2019).
- Kendigelen, Abuzer, İsmail Cem Soykan, Yasemin Aydınalp, Elif Oğuz, Onur Şanda, *Yargıtay Hukuk ve Ceza Dairelerinin Türk Ticaret Kanuna İlişkin Kararları*, 1. Bası (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2019).
- Keskin, Kemal Serkan, '6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu Hükümlerine Göre Şirket Birleşmeleri ve Kurumlar Vergisi Kanunu Açısından Değerlendirilmesi', *Vergi Raporu*, 187, 2015.
- Kılıç, Şebnem, '6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu ve 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na Göre İşyeri Devrine İlişkin Değişikler ve Yenilikler', *Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 13.167 (2018), 153–198.
- Kocaer, Şenol, *Şirket Yeniden Yapılandırılmaları*, 2. Baskı (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2014).
- Korkmaz, Fahrettin/Nihat Seyhun Alp, *Bireysel İş Hukuku*, 4. Baskı (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2019).
- Koşer, Nihal, '6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu Uyarınca Birleşmede Ayrılma Akçesi', *Türkiye Adalet Akademisi Dergisi*, 34, 2018, 367–385.
- Kumkale, Rüknettin, 'Kısmi Bölünme ve Yapılacak İşlemler', *Terazi Hukuk Dergisi*, 11.114 (2016), 122–123.
- — —, 'Sermaye Şirketlerinde Bölünme', *Hukukçular İçin Muhasebe ve Vergi Uyuşmazlıkları*, 44, 2010, 291–299.
- Kutbay, Nurgül, *İş Sözleşmesinin Devri* (İstanbul: On İki Levha Yayıncılık, 2019).
- Manav, Eda, 'İşyeri Devrinde İş Güvencesi', in *Prof.Dr. Sarper Süzek'e Armağan* (İstanbul: Beta Yayıncılık, 2011), 1343–1384.
- Mollamahmutoğlu, Hamdi, *İş Hukuku*, 3. Baskı (Ankara: Turhan Kitabevi, 2008)
- Mollamahmutoğlu, Hamdi, Muhittin Astarlı, and Ulaş Baysal, *İş Hukuku*, 6. Baskı (Ankara: Turhan Kitabevi, 2014).
- — —, *İş Hukuku Ders Kitabı*, 4. Baskı (Ankara: Lykeion Yayınları, 2020).
- Ödemir, Erkan, 'Tür(Nev'i) Değiştiren Şirketlerin Kamu İhale Hukuku Karşısındaki Durumu', *Terazi Hukuk Dergisi*, 9.100 (2014), 312–16
- Oğuzman, Kemal/Turgut Öz, *Borçlar Hukuku Genel Hükümler Cilt-1*, 10. Baskı (İstanbul: Vedat Kitapçılık, 2013).

- Otlu, Fikret, Ahmet Fethi Durmuş, Mehmet Tursun, 'Kısmi Bölünemenin Şirketlerin Piyasa Değeri Üzerine Etkisi', *Muhasebe Bilim Dünyası Dergisi*, 21.2 (2019), 467–481.
- Özatlan, Yurdal, 'Pay Sahibinin Anonim Şirket Birleşmelerinden Doğan Çıkma Hakkı', *AURUM Sosyal Bilimler Dergisi*, 3.1 (2018), 21–44.
- Özbay, Ümit Vefa, 'Roma Hukukundan Günümüze Muvazaa Kavramı', *Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 6.1 (2020), 53–74.
- Özdemir, Cumhuriyet Sinan, 'İşyeri Devrinin İş Kanunu Yönünden Hukuki Sonuçları', *Terazi Hukuk Dergisi*, 7.70 (2012), 110–112.
- Özdemir, Kadir, 'Yeni Türk Ticaret Kanuna Göre Sermaye Şirketlerinde Bölünme', *Terazi Hukuk Dergisi*, 55, 2011, 33–36.
- Özkan, Aytül, 'İş Hukukunda Tüzel Kişilik Perdesinin Kaldırılması Teorisi', *Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 5.1 (2020), 2493–2522.
- Poroy, Reha, Ünal Tekinalp, Ersin Çamoğlu, *Ortaklıklar Hukuku* (Vedat Kitapçılık, 2019).
- — —, *Ortaklıklar Hukuku I*, 13. Baskı (İstanbul: Vedat Kitapçılık, 2014).
- Pulaşlı, Hasan, *Şirketler Hukuku Şerhi*, 2. Baskı (Ankara: Adalet Yayınevi, 2015).
- Şen, Murat, Aslı Naneci, 'Asıl İşveren- Alt İşveren İlişkisi ve Alt İşverenlik Sözleşmesi', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 15, 2009, 24–54.
- Şen, Sebehaddin, 'Alt İşverenlik ve Asıl İşin Bir Bölümünün Alt İşverene Verilmesi', *Çalışma ve Toplum Dergisi*, 3, 2006, 71–98.
- Şener, Oruç Hami, *Ticari İşletme Hukuku*, Birinci Ba (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2016).
- Şenocak, Kemal, Mustafa Kılıçoğlu, *İş Kanunu Şerhi*, 2. Baskı (İstanbul, 2008).
- Senyen, Tuncay Kaplan, 'İşyeri Devrinin, Türk Ticaret Kanunu m.178 ve İş Kanunu m.6 Hükümleri Çerçevesinde İş İlişkilerine Etkisi', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 29, 2013, 24–39.
- Sönmez, Ayfer, 'Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinde Muvazaa' (Dokuz Eylül Üniversitesi, 2009).
- Subaşı, İbrahim, Yusuf Yiğit, 'İş Sözleşmesinin Devrinde Şekil Şartı', *İş ve Hayat*, 4.7 (2018), 148–175.
- Sümer, Haluk Hadi, 'Alt İşveren İşçisinin İşini Aynı İşyerinde Bir Başka Alt İşverene Bağlı Olarak Sürdürmesi ve Sonuçları', *Sicil İş Hukuku Dergisi*, 15, 2009, 104–111.

- — —, *İş Hukuku*, 22. Baskı (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2017).
- Süzek, Sarper, *İş Hukuku*, 18. Baskı (İstanbul: Beta Yayıncılık, 2019).
- — —, 'İşyerinin Devri ve Hukuki Sonuçları', *Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 15.Özel sayı (2014), 311–330.
- Taneri, Evren Ersin, Yağmur Turan, 'Sermaye Şirketlerinde Birleşmeler, Devralmalar ve Kolaylaştırılmış Birleşmeler(Mergers, Acquisitions and Facilitated Merger in the Capital Stock Companies)', *GSI Articleletter*, 2016, 15–45.
- Tatar, Gülsüm Sönmez, *İşyeri Devrinin Kazanılmış Haklara Etkisi* (Ankara: Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası, 2011).
- Turan, Kağan, 'Sermaye Şirketlerinde Kolaylaştırılmış Birleşme Usulü', *Mali Çözüm Dergisi*, 26 (2016), 279–287.
- Uçarol, Fatma Bengü, *İşyeri Devrinin İş Sözleşmesine Etkisi* (Ankara: Seçkin Yayıncılık, 2017).
- Ulucan, Devrim, 'İşyeri Devrinin İş İlişkilerine Etkisi ve Devir Nedeniyle Yapılan Fesihlerin Hukuki Sonuçları', in *İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi 30. Yıl Armağanı* (Ankara, 2006).
- Ünlü, Ufuk, 'Ticaret Şirketlerinin Birleşmesi ve Bölünmesi', *Terazi Hukuk Dergisi*, 9.100 (2014), 323–330.
- Uzun, Pınar, 'İşyerinin Veya Bir Bölümünün Devri, Sonuçları ve Diğer Üçlü İş İlişkileriyle Karşılaştırılması', *Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, XVII.1–2 (2013), 285–311.
- Yavuz, Mustafa, 'Ticaret Şirketlerinin Birleşmelerinde Ortaklıktan Çıkma ve Çıkarılma', *Mali Çözüm Dergisi*, 2016, 121–131.
- Yenisey, Kübra Doğan, *İş Hukukunda İş Yeri ve İşletme* (İstanbul: Legal Yayıncılık, 2007)
- Yeşil, Sevgi Başak, 'Avrupa Birliği ve Türk İş Hukukunda İşyeri Devri' (Dokuz Eylül Üniversitesi, 2009).
- Zeytinoğlu, Emin, 'Türk İş Hukukunda Geçici İş İlişkisi', *İstanbul Ticaret Üniversitesi Dergisi*, 2004, 119–131.
- Zincirlioğlu, Candan Albayrak, 'İş Hukukunda İşyeri ve İşletme Kavramlarının Önemi', *Türkiye Adalet Akademisi Dergisi*, 34, 2018, 425–450.
- — —, *İş Sözleşmesinin Devri* (İstanbul: Filiz Kitabevi, 2015).