

Dr. Ayşe KÖME AKPULAT
İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı

İŞ MAHKEMELERİNDE YARGILAMANIN ÖZELLİKLERİ

İÇİNDEKİLER

| | |
|-------------------|-------|
| SUNUŞ | VII |
| ÖNSÖZ..... | IX |
| İÇİNDEKİLER..... | XIII |
| KISALTMALAR | XXIII |
| GİRİŞ..... | 1 |

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞ MAHKEMELERİ TEŞKİLATI VE İŞ MAHKEMELERİNİN ÖZELLİKLERİ

| | |
|---|----|
| I. İŞ MAHKEMELERİ TEŞKİLATI | 5 |
| A. Genel Olarak Mahkemeler Teşkilatı ve İş Mahkemelerinin Teşkilat İçindeki Yeri | 5 |
| 1. Mahkemeler Teşkilatı | 5 |
| 2. İlk Derece Mahkemeleri ve Özel (İhtisas) Mahkemeler..... | 7 |
| 3. Bölge Adliye (İstinaf) Mahkemeleri..... | 9 |
| a. Kuruluşu..... | 9 |
| b. İstinaf Yoluna Başvuru..... | 10 |
| 4. Yargıtay | 18 |
| a. Kuruluşu | 18 |

| | |
|--|----|
| b. Temyiz Yoluna Başvuru | 19 |
| B. İş Mahkemelerinin Kuruluşu ve Niteliği..... | 25 |
| 1. Yasal Dayanak: İş Mahkemeleri Kanunu | 25 |
| a. 5521 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu..... | 25 |
| b. Tasarı Çalışmaları | 28 |
| c. 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu | 31 |
| d. İş Mahkemeleri Kanunu Hükümlerinin Niteliği..... | 36 |
| (1) Emredici Nitelik | 36 |
| (2) Hüküm Bulunmayan Hâllerde HMK. Hükümlerinin Uygulanması..... | 37 |
| (3) Maddi Hukuka İlişkin Kanunlarda Yer Alan Usûl Hükümleriyle Birlikte Uygulanması | 39 |
| 2. İş Mahkemelerinin Kuruluşu | 40 |
| 3. İş Mahkemelerinin Kuruluş Amacı ve Önemi | 43 |
| 4. İş Mahkemelerinin Yapısı..... | 47 |
| C. İş Mahkemelerinin Örgütlenmesi | 51 |
| 1. İş Mahkemeleri Bulunmayan Yerler Bakımından | 51 |
| a. Tek Asliye Hukuk Mahkemesi Bulunan Yerlerde | 52 |
| b. Birden Çok Asliye Hukuk Mahkemesi Bulunan Yerlerde | 54 |
| 2. İş Mahkemeleri Bulunan Yerler Bakımından | 56 |
| II. YABANCI HUKUK SİSTEMLERİNDE İŞ YARGILAMASI..... | 58 |
| A. Genel Olarak..... | 58 |
| B. İş Mahkemeleri ve İş Yargılamasına İlişkin Bazı Ülke Örnekleri | 60 |
| 1. Birleşik Krallık | 60 |
| 2. Almanya | 66 |
| 3. Fransa | 72 |

İKİNCİ BÖLÜM

İŞ MAHKEMELERİNİN GÖREV VE YETKİSİ

| | |
|----------------------------------|----|
| I. İŞ MAHKEMELERİNİN GÖREVİ..... | 75 |
|----------------------------------|----|

| | |
|---|-----|
| A. Görev Kuralları | 75 |
| 1. Görev Kavramı | 75 |
| 2. HMK'nda Görevli Mahkemelere İlişkin Kurallar | 77 |
| 3. Görev Kurallarının Niteliği | 79 |
| 4. Görevsizlik Kararı ve Sonuçları | 82 |
| 5. Göreve İlişkin Özel Durumlar | 85 |
| a. İhtiyari Dava Arkadaşlığında..... | 85 |
| b. Karşı Davada..... | 86 |
| c. Davaların Yığılmasında | 88 |
| B. İş Mahkemeleri Kanunu'na Göre Görev Kuralları | 89 |
| 1. Genel Olarak İş Uyuşmazlıkları ve Görevin Unsurları..... | 89 |
| 2. İşçi, Gazeteci, Gemiadamı İle İşveren veya İşveren Vekili Arasında İş İlişkisinden veya Kanundan Doğan Uyuşmazlıklar | 93 |
| a. Genel Değerlendirme | 93 |
| b. Uyuşmazlığın Tarafları | 96 |
| (1) Genel Olarak..... | 96 |
| (2) Uyuşmazlığın İşçi, Gazeteci, Gemiadamı Tarafı | 99 |
| i. İşçi Tarafı | 99 |
| ii. Gemiadamı Tarafı | 107 |
| iii. Gazeteci Tarafı | 113 |
| (3) Uyuşmazlığın İşveren ve İşveren Vekili Tarafı..... | 115 |
| c. Uyuşmazlığın Konusu | 123 |
| (1) Hukuk Uyuşmazlığı Olması | 123 |
| (2) İş İlişkisi Nedeniyle Sözleşmeden veya Kanundan Doğması..... | 124 |
| i. İş İlişkisinden Kaynaklanması | 124 |
| ii. Uyuşmazlığın Sözleşmeden veya Kanundan Doğması..... | 127 |
| iii. Rekabet Yasağının İhlalinde Görevli Mahkeme Sorunu | 135 |

| | |
|--|-----|
| 3. Sosyal Güvenlik Kurumu ile Türkiye İş Kurumu'nun Taraf Olduğu İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Mevzuatından Doğan Uyuşmazlıklar | 140 |
| a. Uyuşmazlığın Tarafları | 140 |
| b. Uyuşmazlığın Konusu | 142 |
| (1) Genel Olarak..... | 142 |
| (2) İstisnalar | 142 |
| (3) 5510 sayılı Kanundan Doğan Uyuşmazlıklar | 145 |
| (4) Mevzuattan Doğan Diğer Uyuşmazlıklar | 149 |
| 4. Diğer Kanunlarda İş Mahkemesinin Görev Alanına Bırakılan Uyuşmazlıklar | 150 |
| 5. İş ve Sosyal Güvenlik Hukukundan Doğan İdari Para Cezalarına İtirazlardan Kaynaklanan Uyuşmazlıklarda Görevli Mahkeme..... | 156 |
| II. İş MAHKEMELERİNİN YETKİSİ | 160 |
| A. HMK'na Göre Genel Olarak Yetki Kuralları | 160 |
| 1. Yetki Kavramı ve Çeşitli Ayrılımlar | 160 |
| a. Yetki Kavramı..... | 160 |
| b. Kesin Yetki ve Kesin Olmayan Yetki Kuralları..... | 161 |
| c. Genel ve Özel Yetki Kuralları | 162 |
| 2. Yetkisizlik Kararı ve Sonuçları | 162 |
| B. İş M.K.'na Göre Yetki Kuralları..... | 165 |
| 1. Davalının Yerleşim Yeri Mahkemesi..... | 166 |
| 2. İşin Yapıldığı Yer Mahkemesi..... | 169 |
| 3. İşlemin Yapıldığı Yer Mahkemesi | 177 |
| 4. İş Kazasından Doğan Tazminat Davalarında Yetkili Mahkeme..... | 181 |
| 5. İş Mahkemelerinin Yetkisine İlişkin Diğer Kanunlarda Yer Alan Hükümler | 183 |
| a. SSGSSK. Bakımından İş Mahkemesinin Yetkisi..... | 184 |
| b. SenTİSK. ve Kamu STSK. Bakımından İş Mahkemesinin Yetkisi..... | 189 |

| | |
|---|-----|
| c. İş K., Basın İş K. ve Deniz İş K. Bakımından İş Mahkemesinin Yetkisi | 194 |
| 6. İş Mahkemelerinin Yetkisinin Niteliği ve Yetki Sözleşmeleri | 197 |
| 7. Yetki İtirazının İleri Sürülmesi | 201 |
| C. İş Mahkemelerinin Milletlerarası Yetkisi | 202 |
| 1. Genel Olarak Yabancılık Unsuru ve Yabancı Hukukun Uygulanması | 202 |
| 2. Türk İş Mahkemelerinin Milletlerarası Yetkisi | 205 |

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
İŞ YARGILAMASINA HÂKİM OLAN
GENEL İLKELER

| | |
|--|-----|
| I. GENEL DÜZENLEMELER | 209 |
| A. Genel Olarak | 209 |
| B. HMK.'nda Yer Alan Düzenlemeler | 210 |
| II. YARGILAMAYA HAKİM OLAN GENEL İLKELERİN İŞ YARGILAMASINA YANSIMASI | 211 |
| A. Adil Yargılanma Hakkı | 211 |
| 1. Mahkemeye Erişme Hakkı | 211 |
| 2. Kanun Yoluna Başvurunun Sınırlandırılması Bakımından Mahkemeye Erişme Hakkı | 213 |
| 3. Hukuki Belirlilik (Güvenlik) İlkesi | 215 |
| 4. Diğer Unsurlar | 218 |
| B. Tasarruf İlkesi | 219 |
| 1. Genel Olarak | 219 |
| a. Tasarruf İlkesi Karşısında İş Yargılamasında Davadan Feragat | 220 |
| b. Tasarruf İlkesi Karşısında İş Hukukunda Tahkim Şartı | 225 |
| 2. İstisnası: Re'sen Hareket İlkesi | 231 |

| | |
|---|-----|
| C. Taraflarca Getirilme İlkesi | 232 |
| 1. Genel Olarak..... | 232 |
| 2. İstisnaları: Dürüst Davranma Yükümlülüğü, Hâkimin Davayı Aydınlatma Ödevi ve Re'sen Araştırma İlkesi | 233 |
| a. Dürüst Davranma Yükümlülüğü | 233 |
| b. Hâkimin Davayı Aydınlatma Ödevi | 235 |
| c. Re'sen Araştırma İlkesi | 238 |
| (1) Genel olarak..... | 238 |
| (2) İş Hukukunda Re'sen Araştırma İlkesinin Uygulanması..... | 239 |
| i. Sosyal Güvenlik Hukuku Davalarında Re'sen Araştırma İlkesi | 242 |
| ii. Bireysel İş Hukukunda Re'sen Araştırma İlkesine Örnekler..... | 244 |
| iii. Toplu İş Hukukunda Re'sen Araştırma İlkesine Örnekler..... | 250 |
| D. Taleple Bağlılık İlkesi | 252 |
| 1. Genel Olarak | 252 |
| 2. İş Hukukunda Taleple Bağlılık İlkesinin Uygulanması..... | 252 |
| a. Ücret Alacaklarında Taleple Bağlılık | 254 |
| b. Faiz İsteminde Taleple Bağlılık..... | 255 |
| (1) Genel Olarak..... | 255 |
| (2) Islah Sonrası Faiz Alacaklarında Taleple Bağlılık.... | 256 |
| c. İşe İade Davalarında Taleple Bağlılık | 259 |
| d. Sendikal Tazminat Davalarında Taleple Bağlılık | 261 |
| E. Hukuki Dinlenilme Hakkı | 264 |
| 1. Genel Olarak..... | 264 |
| 2. Mecburi Dava Arkadaşlığında Hukuki Dinlenilme Hakkı | 268 |
| F. Aleniyet İlkesi..... | 274 |
| G. Usûl Ekonomisi İlkesi | 277 |
| H. Yargılamanın Sevk ve İdaresi İlkesi | 280 |
| I. Hukukun Uygulanması İlkesi | 281 |

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
İŞ YARGILAMASINA HÂKİM OLAN
ÖZEL İLKELER

| | |
|---|-----|
| I. GENEL OLARAK İŞ YARGILAMASINA HÂKİM OLAN ÖZEL İLKELER..... | 285 |
| A. İş Yargılamasında Özel İlkelerin Amacı | 285 |
| B. 7036 sayılı Kanun ve 5521 Sayılı Kanun'da Özel İlkelerin Görünümü..... | 286 |
| II. BASİTLİK İLKESİ..... | 289 |
| A. Genel Olarak..... | 289 |
| B. İş Mahkemelerinde Yargılama Usûlü: Basit Yargılama Usûlü... 290 | |
| 1. Hukuki Düzenleme..... | 290 |
| 2. Davanın Açılması ve Davaya Cevap..... | 293 |
| a. Genel Olarak Basit Yargılama Usûlünde Davanın Açılması ve Davaya Cevap | 293 |
| b. Davanın Açılmasına İlişkin Özel Durumlar | 300 |
| (1) Sosyal Güvenlik Hukukundan Doğan Davalarda Dava Açmadan Önce Sosyal Güvenlik Kurumu'na Başvuru Şartı..... | 300 |
| (2) Hizmet Tespit Davasının Kuruma İhbarı ve Ferî Müdahale | 307 |
| 3. Ön inceleme ve Tahkikat..... | 313 |
| 4. Hüküm | 317 |
| a. Genel Olarak..... | 317 |
| b. İşe İade Davasında Verilen Kararlar..... | 319 |
| III. ÇABUKLUK İLKESİ..... | 322 |
| A. Genel Olarak | 322 |
| B. Arabuluculuğa İlişkin Düzenlemeler | 323 |
| C. Adli Tatilde Çalışma Esası | 323 |
| D. Maddi Hukuk Hükümlerinde Yer Alan Düzenlemeler | 324 |
| 1. Genel Olarak | 324 |

| | |
|--|-----|
| 2. İş Mahkemelerinde Yargılama Süresine İlişkin Anayasa Mahkemesinin Bireysel Başvuru Kararları..... | 329 |
| IV. UCUZLUK İLKESİ..... | 333 |
| V. İŞÇİ LEHİNE YORUM..... | 335 |

BEŞİNCİ BÖLÜM

İŞ YARGILAMASINDA DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUK

| | |
|---|-----|
| I. HUKUK UYUŞMAZLIKLARINDA ARABULUCULUK..... | 341 |
| A. Genel Olarak..... | 341 |
| B. Yabancı Hukuk Sistemlerinde Arabuluculuk | 342 |
| C. Türkiye’de Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk..... | 348 |
| II. İŞ UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUĞUN UYGULANMASI..... | 355 |
| A. Dava Şartı Niteliğindeki Arabuluculuğun Kapsamı..... | 355 |
| 1. Dava Şartı Niteliğindeki Arabuluculuğun Kapsamında Olan Uyuşmazlıklar | 355 |
| 2. Dava Şartı Niteliğindeki Arabuluculuğun Kapsamı Dışında Tutulan Uyuşmazlıklar | 359 |
| B. Arabuluculuğun Dava Şartı Niteliği | 364 |
| 1. Genel Olarak | 364 |
| 2. Dava Şartı Niteliği Karşısında Bazı Usûli Sorunlar | 367 |
| C. Başvuru, Arabulucunun Seçimi ve Arabuluculuk Süresi | 371 |
| 1. Başvuru..... | 371 |
| a. Yetkili Arabuluculuk Bürosu | 371 |
| b. Yetki İtirazı ve Değerlendirilmesi..... | 372 |
| 2. Arabulucunun Seçimi ve Tarafların İlk Toplantıya Davet Edilmesi | 374 |
| 3. Arabuluculuk Görüşmeleri ve Arabuluculuk Faaliyetinin Süresi..... | 376 |

| | |
|--|-----|
| D. Tarafların Temsili | 379 |
| 1. Genel Olarak Arabuluculuk Görüşmelerinde Tarafların Temsili..... | 379 |
| 2. Sendikaların Takip Yetkisi Kapsamında Tarafların Temsili..... | 380 |
| 3. Asıl İşveren ile Alt İşverenin Görüşmelere Birlikte Katılması | 384 |
| E. Arabuluculuk Faaliyetinin Sona Ermesi ve Arabuluculuk Tutanağı..... | 388 |
| 1. Sona Erme Sebepleri | 388 |
| 2. Arabuluculuk Anlaşma Tutanağının İcra Edilebilmesine İlişkin Bazı Sorunlar | 390 |
| a. Anlaşma Tutanağının İlam Niteliğinde Belge Özelliği. | 390 |
| b. İcra Edilebilirlik Şerhinin Verilmesi..... | 394 |
| (1) İcra Edilebilirlik Şerhinin Sulh Hukuk Hâkimi Tarafından Verilmesi | 394 |
| (2) Tutanağın Taraflar ve Avukatları İle Birlikte İmzalanması..... | 399 |
| F. Arabuluculuk Ücreti | 400 |
| G. Yargılama Giderlerinden Sorumluluk | 403 |
| H. Devam Eden Davalar Bakımından Uygulama | 408 |
| III. DAVA ŞARTI OLARAK ARABULUCULUĞA İLİŞKİN DÜZENLEMENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 410 |
| A. Arabuluculuğun Gönüllülük Esasına Dayanması Açısından | 410 |
| B. İş Hukukunun İşçiyi Koruyucu Hükümleri Açısından | 416 |
| C. Yargı Denetiminden Uzaklaşma Açısından | 419 |
| SONUÇ | 423 |
| KAYNAKÇA..... | 429 |